

2016 年雇主通令第一项  
1969 年雇员社会保险法令

所有员工无论薪金数额都必须向马来西亚社会保险机构注册及员工受保的薪金顶限从每月 3,000 令吉调至每月 4,000 令吉。

---

### 1. 前提

2016 年雇员社会保险法修正案已于 2016 年 5 月 23 日颁布并于 2016 年 6 月 1 日正式生效。所实施的修正法案如下：

1.1 调高缴纳社险的月薪顶限，从每月 3,000 令吉调高至每月 4,000 令吉；以及

1.2 扩大社会保险机构所提供的保障范围给每一位在同一个服务合约，月薪 4,000 令吉的雇员并且废除缴纳选择通知(notis pilihan)。

### 2. 目的

此项通令主要为提醒雇主对修正案的了解以及其生效日期。

### 3. 说明

如下：

#### 3.1 涵盖范围

在 2016 年 6 月 1 日之前，1969 年雇员社会保险法令包含所有在同一个正式服务合约或学徒服务合约的雇员，月薪 3,000 令吉或以下，原则是“一旦受保，永远受保”。

自 2016 年 6 月 1 日起，修正案如下：

(i) “一旦受保，永远受保”原则以及缴纳选择通知被废除。因此，所有月薪 4,000 令吉及以下在正式服务合约或学徒服务合约被雇用的雇员必须注册成为该机构的会员并缴纳保费予该机构。

以及

(ii) 所有在正式服务合约或学徒服务合约被雇用的雇员必须注册成为该机构的会员并缴纳社会保险予该机构，月薪 4,000 令吉。而还未享有该机构保障的雇员，其雇主必须填写“Borang 2” (雇员注册表格)，并把表格交至州总监办事处或该机构主管办事处。

#### 3.2 享有社会保险机构福利的资格。

雇主必须为在职雇员继续缴纳工伤保险方案或工伤保险方案以及残疾退休保险方案（第一类社险）。无论如何，以下雇员不受保予残疾退休方案：

(a) 雇员在申请注册时已超过 55 岁以及从未缴纳保费予该机构。

(b) 雇员于 2016 年 6 月 1 日起年龄已达 60 岁者；此类别之雇员在继续工作的情况下有资格受保予工伤保险方案（第二种缴纳方式-附件 A）；以及

\*\*备注：此为由秘书处之翻译版本，任何出入之处，敬请参阅国语版本（原文）。

(c) 残疾退休方案(pencen ilat)受益者。

针对以上所提及的事项，雇主及雇员应当适时的参考附件-A，以确保向该局缴纳正确的社险金额。根据附件-A，

(a) 第一类社险是针对符合工伤保险方案(Skim Insurans Bencana Pekerjaan)及残疾退休保险方案(Skim Pencen Ilat)之雇员。

(b) 第二类社险是针对受保予工伤保险方案之雇员而已。

### 3.3 保费。

根据新调高的月薪顶限，自 3,000 令吉调至 4,000 令吉，保费组别从 34 种增加至 45 种。敬请参阅附件-A。

这表示，对于月薪超过 3,000 令吉之雇员，其 2016 年 6 月之保费（需于 2016 年 7 月 15 日之前缴付）有所调整。

#### 个案

(a) 在 2016 年 6 月 1 日前，一位受保予工伤保险方案(Skim Insurans Bencana Pekerjaan)及残疾退休保险方案(Skim Pencen Ilat)之雇员，其 2016 年 6 月份的薪金是 2970 令吉,该月份之第一类社险的保费为 66 令吉 40 仙。若该名雇员的月薪超过 4,000 令吉，其保费则为 88 令吉 80 仙。

(b) 在 2016 年 6 月 1 日前，一位仅受保予工伤保险方案之雇员，其 2016 年 6 月份的薪金是 2970 令吉,该月份之第二类保费为 36 令吉 90 仙。若该名雇员的月薪超过 4,000 令吉，该保费则为 49 令吉 40 仙。

#### 4.询问

若雇主对此通令有任何疑问，欢迎联络客户服务官员，电话号码 1-300-22-8000 或游览大马社会保险机构之网页 [www.perkeso.gov.my](http://www.perkeso.gov.my) 或亲临该机构的任何区域办事处，以了解更多详情。

\*\*备注：此为由秘书处之翻译版本，任何出入之处，敬请参阅国语版本（原文）。

附件 A

BIL.	月薪	(第一类社险)			(第二类社险)
		工伤保险方案以及残疾退休保险方案			仅限工伤保险方案
		雇主	雇员	保费总额	
1.	Gaji hingga RM30	40 sen	10sen	50 sen	30 sen
2.	Apabila gaji melebihi RM30 tetapi tidak melebihi RM50	70 sen	20 sen	90 sen	50 sen
3.	Apabila gaji melebihi RM 50 tetapi tidak melebihi RM 70	RM 1.10	30 sen	RM 1.40	80 sen
4.	Apabila gaji melebihi RM 70 tetapi tidak melebihi RM 100	RM 1.50	40 sen	RM 1.90	RM 1.10
5.	Apabila gaji melebihi RM 100 tetapi tidak melebihi RM 140	RM 2.10	60 sen	RM 2.70	RM 1.50
6.	Apabila gaji melebihi RM 140 tetapi tidak melebihi RM 200	RM 2.95	85sen	RM 3.80	RM 2.10
7.	Apabila gaji melebihi RM 200 tetapi tidak melebihi RM 300	RM 4.35	RM 1.25	RM 5.60	RM 3.10
8.	Apabila gaji melebihi RM 300 tetapi tidak melebihi RM 400	RM 6.15	RM 1.75	RM 7.90	RM 4.40
9.	Apabila gaji melebihi RM 400 tetapi tidak melebihi RM 500	RM 7.85	RM 2.25	RM 10.10	RM 5.60
10.	Apabila gaji melebihi RM 500 tetapi tidak melebihi RM 600	RM 9.65	RM 2.75	RM 12.40	RM 6.90
11.	Apabila gaji melebihi RM 600 tetapi tidak melebihi RM 700	RM 11.35	RM 3.25	RM 14.60	RM 8.10
12.	Apabila gaji melebihi RM 700 tetapi tidak melebihi RM 800	RM 13.15	RM 3.75	RM 16.90	RM 9.40
13.	Apabila gaji melebihi RM 800 tetapi tidak melebihi RM 900	RM 14.85	RM 4.25	RM 19.10	RM 10.60
14.	Apabila gaji melebihi RM 900 tetapi tidak melebihi RM 1000	RM 16.65	RM 4.75	RM 21.40	RM 11.90
15.	Apabila gaji melebihi RM 1000 tetapi tidak melebihi RM 1100	RM 18.35	RM 5.25	RM 23.60	RM 13.10
16.	Apabila gaji melebihi RM 1100 tetapi tidak melebihi RM 1200	RM 20.15	RM 5.75	RM 25.90	RM 14.40
17.	Apabila gaji melebihi RM 1200 tetapi tidak melebihi RM 1300	RM 21.85	RM 6.25	RM 28.10	RM 15.60
18.	Apabila gaji melebihi RM 1300 tetapi tidak melebihi RM 1400	RM 23.65	RM 6.75	RM 30.40	RM 16.90
19.	Apabila gaji melebihi RM 1400 tetapi tidak melebihi RM 1500	RM 25.35	RM 7.25	RM 32.60	RM 18.10
20.	Apabila gaji melebihi RM 1500 tetapi tidak melebihi RM 1600	RM 27.15	RM 7.75	RM 34.90	RM 19.40
21.	Apabila gaji melebihi RM 1600 tetapi tidak melebihi RM 1700	RM 28.85	RM 8.25	RM 37.10	RM 20.60
22.	Apabila gaji melebihi RM 1700 tetapi tidak melebihi RM 1800	RM 30.65	RM 8.75	RM 39.40	RM 21.90
23.	Apabila gaji melebihi RM 1800 tetapi tidak melebihi RM 1900	RM 32.35	RM 9.25	RM 41.60	RM 23.10
24.	Apabila gaji melebihi RM 1900 tetapi tidak melebihi RM 2000	RM 34.15	RM 9.75	RM 43.90	RM 24.40
25.	Apabila gaji melebihi RM 2000 tetapi tidak melebihi RM 2100	RM 35.85	RM 10.25	RM 46.10	RM 25.60
26.	Apabila gaji melebihi RM 2100 tetapi tidak melebihi RM 2200	RM 37.65	RM 10.75	RM 48.40	RM 26.90
27.	Apabila gaji melebihi RM 2200 tetapi tidak melebihi RM 2300	RM 39.35	RM 11.25	RM 50.60	RM 28.10
28.	Apabila gaji melebihi RM 2300 tetapi tidak melebihi RM 2400	RM 41.15	RM 11.75	RM 52.90	RM 29.40
29.	Apabila gaji melebihi RM 2400 tetapi tidak melebihi RM 2500	RM 42.85	RM 12.25	RM 55.10	RM 30.60
30.	Apabila gaji melebihi RM 2500 tetapi tidak melebihi RM 2600	RM 44.65	RM 12.75	RM 57.40	RM 31.90
31.	Apabila gaji melebihi RM 2600 tetapi tidak melebihi RM 2700	RM 46.35	RM 13.25	RM 59.60	RM 33.10
32.	Apabila gaji melebihi RM 2700 tetapi tidak melebihi RM 2800	RM 48.15	RM 13.75	RM 61.90	RM 34.40
33.	Apabila gaji melebihi RM 2800 tetapi tidak melebihi RM 2900	RM 49.85	RM 14.25	RM 64.10	RM 35.60
34.	Apabila gaji melebihi RM 2900 tetapi tidak melebihi RM 3000	RM 51.65	RM 14.75	RM 66.40	RM 36.90
35.	Apabila gaji melebihi RM 3000 tetapi tidak melebihi RM 3100	RM 53.35	RM 15.25	RM 68.60	RM 38.10
36.	Apabila gaji melebihi RM 3100 tetapi tidak melebihi RM 3200	RM 55.15	RM 15.75	RM 70.90	RM 39.40
37.	Apabila gaji melebihi RM 3200 tetapi tidak melebihi RM 3300	RM 56.85	RM 16.25	RM 73.10	RM 40.60
38.	Apabila gaji melebihi RM 3300 tetapi tidak melebihi RM 3400	RM 58.65	RM 16.75	RM 75.40	RM 41.90
39.	Apabila gaji melebihi RM 3400 tetapi tidak melebihi RM 3500	RM 60.35	RM 17.25	RM 77.60	RM 43.10
40.	Apabila gaji melebihi RM 3500 tetapi tidak melebihi RM 3600	RM 62.15	RM 17.75	RM 79.90	RM 44.40
41.	Apabila gaji melebihi RM 3600 tetapi tidak melebihi RM 3700	RM 63.85	RM 18.25	RM 82.10	RM 45.60
42.	Apabila gaji melebihi RM 3700 tetapi tidak melebihi RM 3800	RM 65.65	RM 18.75	RM 84.40	RM 46.90
43.	Apabila gaji melebihi RM 3800 tetapi tidak melebihi RM 3900	RM 67.35	RM 19.25	RM 86.60	RM 48.10
44.	Apabila gaji melebihi RM 3900 tetapi tidak melebihi RM 4000	RM 69.05	RM 19.75	RM 88.80	RM 49.40
45.	Apabila gaji melebihi RM 4000	RM 69.05	RM 19.75	RM 88.80	RM 49.40

\*\*备注：此为由秘书处之翻译版本，任何出入之处，敬请参阅国语版本（原文）。